



## Les fondamentaux du management – 2026

### Présentiel – Distanciel ou mixte

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation

#### Objectifs opérationnels



- Affirmer sa posture de manager.
- Manager une équipe dans un cadre de performance collective et de cohésion.
- Maîtriser les outils de communication et de régulation managériale.
- Formaliser un plan d'action managérial personnel.

#### Objectifs pédagogiques



- Identifier les attentes et les rôles dans la relation managériale.
- Comprendre les dynamiques de groupe et les leviers de cohésion d'équipe.
- Savoir déléguer efficacement et fixer des objectifs clairs et motivants.
- Conduire des entretiens managériaux et gérer les situations de tension avec discernement.
- Élaborer un plan d'action managérial concret et durable.

#### Public concerné, prérequis et évaluation des acquis



- Manager d'équipe ou dans un parcours de management.
- Absence de prérequis spécifiques.
- Evaluation des acquis par ateliers pratiques, études de cas, quizz et mises en situation



Lieu de formation :  
Sur site client  
Accessibilité PMR en  
conséquence

# CONTENU DE LA FORMATION :



## JOURNÉE 1

### Prendre sa place de manager

- Module 1 : attentes réciproques managers / managés.
- Module 2 : fonctionnement et cohésion d'équipe.
- Module 3 : connaître son équipe et adapter son style de management.
- Module 4 : déléguer efficacement et responsabiliser.

## JOURNÉE 2

### Agir sur la performance collective et individuelle

- Module 6 : fixer des objectifs et piloter par les résultats.
- Module 7 : fixer des objectifs et piloter par les résultats / préparer et animer une réunion efficace.
- Module 8 : gérer les tensions et les conflits.
- Module 9 : conduire un entretien managérial / Mon plan d'action.



Durée de la formation : 2 jours

Délai de prise en charge : 48h

Délai de démarrage : 15 jours



Adaptation de la formation après échange avec notre référent Vincent Prenveille



Tarification sur devis

# PROFIL DES FORMATEURS

## PIERRE SAMSONOFF

Formé en institut d'études politiques puis à l'école nationale de la sécurité sociale, Pierre débute son parcours professionnel dans l'univers de la protection sociale.

Il poursuit dans le secteur du sport, auprès de clubs de football amateur et professionnel et à la Fédération française de football en tant que directeur général de la ligue de football amateur.

Fort d'un parcours aussi intéressant qu'éclectique, Pierre a acquis de solides compétences en management et en pilotage d'organisation.

## PIERRE-ARNAUD CUSTODY

Pierre-Arnaud s'est formé en institut d'études politiques avant de poursuivre son cursus à l'école nationale de la sécurité sociale. Il débute son parcours professionnel dans la protection sociale. Milieu dans lequel il exerce des fonctions de direction pendant plus de 13 ans.

Il évolue par la suite 8 ans dans le secteur du sport, en qualité de directeur des ressources humaines et de l'administration générale de la FFF. Période durant laquelle il fait également partie du comité d'organisation de l'Euro 2016 de football et des coupes du monde féminines de football de la FIFA 2018 et 2019.

Fort d'un parcours pluridisciplinaire au cours duquel il a dirigé des équipes de plusieurs centaines de collaborateurs, Pierre-Arnaud est devenu spécialiste sur les notions de management, d'organisation et de ressources humaines.

## VINCENT PRENVEILLE

Diplômé de Rennes School of Business (ex ESC Rennes), Vincent débute son parcours professionnel à l'Agence centrale des organismes de sécurité sociale. Il y réalise pendant 5 ans une mission de chef de projet pour la création des Urssaf régionales.

Il poursuit sa carrière à l'Urssaf Bretagne durant 7 années, sur divers postes à responsabilités comme le pilotage de la production et la lutte contre les fraudes. Ses qualités l'ont par la suite conduit à la direction du patrimoine de la Caisse Nationale d'Allocation Familiale pendant plus de 3 ans.

Ce parcours riche et varié lui permet de développer de solides compétences en matière de management et d'animation d'équipe, de conduite du changement et de pilotage de projets de transformation dans des environnements et des contextes très variés.

## COORDONNÉES

Pierre Samsonoff, [psamsonoff@xaipe-conseil.com](mailto:psamsonoff@xaipe-conseil.com) / 0680611516

Pierre-Arnaud Custody, [pcustody@xaipe-conseil.com](mailto:pcustody@xaipe-conseil.com) / 0612011504

Vincent Prenveille, [vprenveille@xaipe-conseil.com](mailto:vprenveille@xaipe-conseil.com) / 0616694114